

UDパートナー企業紹介！

パートナー企業が魅せる未来のDX

ホテル・飲食の現場を変える、

株式会社轟の「現場主義」ITソリューション

当社がDX推進において強固なパートナーシップを結ぶ、栃木県宇都宮市の「株式会社轟」。

同社は、ホテルや飲食店向けのオーダーシステムや客室清掃管理システムを自社開発する、宿泊・飲食業界に特化したITソリューション企業です。轟の強みは、徹底した「現場主義」にあります。複雑なITの知識がなくても直感的に使えるUI（操作画面）と、現場の動線を意識したスムーズなシステム設計により、導入企業の業務効率化と人手不足解消を同時に実現しています。

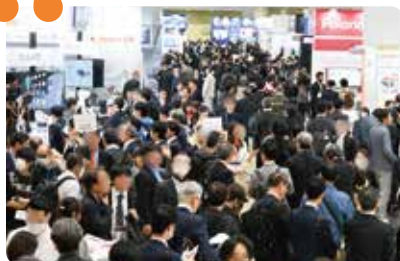


企業データ

パートナー企業：株式会社轟（栃木県宇都宮市旭二丁目7番8号）
代 表：代表取締役 松丸 昂平
主 な 事 業：ホテル・飲食店向けオーダーシステム、業務効率化SaaSの開発・提供
公 式 H P：https://todoroku.co.jp

UD TOPICS

“



ITとDXの最前線を体感してきました！

4月10日アップデートの社員2名が、日本最大級のIT・DX総合展「JapanIT Week / Japan DX Week」に参加しました。会場では最新のAI技術や業務効率化ツール、サイバーセキュリティの動向など、最先端のシステムやサービスを直接体感。展示会で得た先進的な知見やトレンドをさっそく社内へ共有し、お客様へのさらなる提案力向上と、地域企業のDX推進に活かしてまいります！

”

“



AI活用セミナーの講師を務めました！

6月12日、とちぎビジネスAIセンター主催のセミナーに、アップデートの社員が講師として登壇しました。当日は最先端のAI技術トレンドや、ビジネス現場での具体的な活用事例を解説。参加された地元の企業や自治体の皆様と、実務への導入に向けた具体的な質疑応答や意見交換を行う有意義な時間となりました。

”

“



オリオン通りのゴミ拾いイベントに参加！

6月19日、オリオン通りのゴミ拾いイベントに社員8名で参加しました。清掃した後は、地元の商店街の皆様や、参加企業の皆様、帝京大学学生たちとの交流にも参加しました。地域の課題やこれからの宇都宮の街づくりについて、世代を超えて語り合う貴重な時間となりました。今後も、こうした活動を通じた地域とのつながりを大切にし、宇都宮の美化と活性化に貢献していきます！

”



1-UP

コツコツ
やります
1つずつ。

Vol. 12
2026 SUMMER



前列：ユナイトアンドグロウ株式会社役員 後列：アップデート株式会社役員

business
ALLIANCE

ユナイトアンドグロウ株式会社との資本業務提携

front
INTERVIEW

【スマート社員活用事例】クライアントインタビュー

living
COLUMN

採用コラム

introduce
MEMBER

スマート社員紹介 第11回「たけのこ」

アップデートひろば

地域社会と企業の未来をアップデート！

ユナイトアンドグロウ株式会社との資本業務提携で加速する、 地方企業のDXと持続的成長。

アップデート株式会社は、2026年5月、東証グロス上場企業である
ユナイトアンドグロウ株式会社との間で資本業務提携を締結いたしました。

これまで双方が培ってきた独自の強みと経営資源を融合させることで、地方企業が直面している「深刻なIT人材不足」や「DX（デジタルトランスフォーメーション）推進の停滞」という大きな課題に対し、これまでにない強力な解決策を提供してまいります。



ユナイトアンドグロウ×アップデート

Unite &
Grow

ユナイトアンドグロウ

共にさらなる価値を

UPDATE
アップデート

資本業務提携に至った背景と、その必然性

現在、多くの地方企業がデジタル化の必要性を感じつつも、「社内にITの専門家がない」「どのようにDXを進めればいいのか分からない」という課題に頭を悩ませています。アップデート株式会社は、これまで「地方企業への伴走支援モデル」を軸に、地域に深く根差したネットワークと、お客様の現場に寄り添う親身なサポートを提供してきました。一方、ユナイトアンドグロウ株式会社は、首都圏を中心に中堅・中小企業のIT組織化や、必要な時に必要な分だけITスキルをシェアする「シェアード社員®」サービスで圧倒的な実績を持っています。今回の提携は、地方企業の「困りごと」をリアルに知る当社と、IT人材活用のプロフェッショナルである同社が手を取り合うことで、地方のデジタル化を格段にスピードアップさせるための大きな一歩です。

ユナイトアンドグロウ株式会社について

名 称：ユナイトアンドグロウ株式会社（東証グロス上場：証券コード 4486）

U R L：https://www.ug-inc.net/

所 在 地：東京都千代田区神田駿河台 4 丁目 3 新お茶の水ビルディング 3 階

代 表 者：代表取締役社長 須田 騎一郎

事業内容：シェアード社員事業、IT 人材支援事業 等



共同で切り拓く、3つの新たな提供価値

私たちは今回の資本業務提携を通じて、取引先の皆様にさらに深く寄り添い以下のような新しい価値を届けてまいります。

1 「自走できる」IT組織の育成支援

単なるシステムの導入にとどまらず、お客様の社内でITを内製化し、自らアップデートしていける「人と組織」を育てる支援を強化します。

2 地域における新しい働き方と雇用の創出

最先端のITスキルを学べる環境を整え、地方にしながら高度なIT案件に携われるような、魅力的な雇用と働き方を創出します。

3 首都圏と地方の垣根を越えたデジタル連携

ユナイトアンドグロウ社が持つ首都圏の最新トレンドや蓄積してきた技術力を、当社のネットワークを通じて地方へダイレクトに繋ぎ、情報格差を解消します。

特別インタビュー

ユナイトアンドグロウ株式会社 代表取締役社長 須田 騎一郎 氏



このたび、ユナイトアンドグロウ株式会社はアップデート株式会社に資本参加させていただきました。和氣社長とは20年以上のお付き合いになります。とりわけ2015年から2020年にかけては、当社の人材交流の場である「ボンド」にもご参加いただき、事業のこと、組織のこと、そして人生のことまで、率直に語り合う時間を重ねてまいりました。アップデート社が地域の企業に深く寄り添い、情報システム部門に近い立場でDXを支援されている姿勢には、当社の「シェアード社員」と通じるものを強く感じています。会社の規模や地域は違っても、中小企業の現場をITの力で支えるという志は同じです。今回の資本参加をきっかけに、互いの成功例だけでなく失敗例や現場で得た知恵も惜しみなく共有し、事業と人材の成長をさらに加速させていきたいと考えています。これから一緒に取り組むことを、心から楽しみにしております。

アップデート株式会社は、これからも「人とテクノロジーをつなぐ存在」として、お客様の期待を超えるサービスを提供し続けます。新体制となり、より一層パワーアップした当社を、今後ともどうぞよろしくお願い申し上げます。

INTERVIEW

クライアントインタビュー

UDのスマート社員の活用方法や、『スマート社員』について思っていることについてお聞きしました。

※『スマート社員』とは、アップデートの社員がコーポレートITサービスエンジニアとしてお客様企業の内部で社員として業務を行い、課題の発見から解決策の提案、実施までをITを活用してサポートするサービスです。



INTERVIEW

Interviewee



株式会社ニッカネ
総務部 神 智太郎 様

栃木県上三川町に本社を置く業務用食品の専門商社です。
1975年に創業し、病院や福祉施設向けの治療食・介護食、学校・事業所給食、外食産業へ食材を販売しています。関東・信越・東北エリアに広域配送網を展開し、乾物から冷凍食品、生鮮食品まで一括物流で対応する強みを持っています

UDに相談する前に抱えていた課題や困っていたことを教えてください。

「ひとり情シス」体制だったため、PCの調達・管理からネットワークインフラ構築、セキュリティ対策、日々のトラブル対応にいたるまで、すべての業務が完全に属人化していました。自分が不在の際や対応できなくなった時に、代わりに動ける人間が誰もいないというプレッシャーや強い不安を常に抱えていました。

スマート社員を活用していかがでしょうか？

導入前に抱えていた悩みが解消されました。日頃から様々な社内情報を共有し、業務をブラックボックス化させない仕組みを作ったことで、「自分に万が一のことがあっても、アップデートさんがフォローしてくれる」という確かな安心感を常に持てるようになりました。

スマート社員の提案で良かった点はありますか？また印象に残っているエピソード等ありますか？

昨今のサイバー攻撃のトレンドを踏まえ、当社のセキュリティ状況を客観的に評価した上で、これまで着手できていなかった新しい対策を提案してもらえた点が良かったです。自社としては万全の対策を講じていたつもりでしたが、盲点を的確に洗い出してもらえました。

当社員（ムクゲ・バキラ）はいかがでしょうか？

お二方とも非常に気さくで、社内の細かな悩みや不安も気軽に相談できる存在です。まさに「社員以上に社員らしく働く」という言葉通り、業務の細部まで主体的に、かつ丁寧にフォロー・代行してもらえるため、本当に助かっています。

今後スマート社員やUDに期待することはありますか？

当社は広域に複数の営業所を展開していますので、今後はぜひアップデートさんにも活動エリアをさらに広げていただき、各営業所のサポートでもお力を貸していただけることを期待しています。

営業所の皆様が安心して業務に集中できるよう、全力でサポートします！

強み：情シスやセキュリティ関連



ムクゲ

今後も業務の細部まで丁寧にフォローしていきます！

強み：経理×IT業務効率化



バキラ

インタビューにご協力いただき、誠にありがとうございました！

スマート社員メンバー紹介

第11回 UDネーム

たけのこ

TYPE	ITディレクター
要求熟練度	Lv2
趣味	ドライブ、旅行、異世界転生系漫画
座右の銘	人事を尽くして天命を待つ
好きな場所	田んぼ道、東京ディズニーリゾート
UDネームの由来	「たけのこのようにお客様企業の頼れる一員としてぐんぐん成長していきたい」という想いと、食べ物としても好きだから

smart member

Q. 現在の仕事内容は？

A. 新卒（高卒・大卒）および中途採用における戦略・立案・計画から、面接や学校訪問などの実働まで、幅広く採用支援をメインで担当しています。同時に、ノーコードツール「Studio」を用いたWebサイト・LP制作や、情シス系のヘルプデスク業務など、現在2～4社ほどのお客様に並走しながら、多角的なサポートを行っています。

Q. 仕事で心掛けていることは？

A. 「できない」ではなく「どうすればできるか」というスタンスを常に大切にしています。スマート社員は自分の成長がお客様の成長に直結するサービスのため、常にお客様目線を持ち、「自分だからこそ提供できる価値」を掛け合わせたアウトプットを意識しています。特にリソースやノウハウ不足に悩む採用現場において、すぐに力になれる「即戦力」になれるよう、新しい情報のキャッチアップやスキルアップは計画的に行っています。現在は、相性の良い「採用支援」と「広報・Web制作」のどちらの視点も併せ持つ、唯一無二の人材を目指して日々奮闘中です。

Q. 今後やっていきたいことは？

A. 今後は「人が育ち、組織が強くなる仕組みづくり」に携わっていきたいです。これまでは応募を獲得するための「基盤づくり」が中心でしたが、会社の本質は「人」そのものです。今後は人材育成やマネジメント、社内外のイベント企画・運営などを通じて、お客様の組織を内側から良くしていくお手伝いをしたいと考えています。そのためにも多くの経験を積み、様々な方と関わりながら、自分自身も人として成長し続けたいです。



◀こちらのQRコードから、すぐにご相談いただけます！
ご連絡お待ちしております！！

オフの過ごし方

ドライブと旅行が好きなので、丸一日休みがあれば東京まで日帰りで遊びに行きますし、連休があれば名古屋まで車を走らせることもあります。車のプライベート空間と、長距離運転中の「ほどよい情報量」が心地良く、お気に入りのリフレッシュ方法です。

my hobby



▲同期3人でディズニーランド！

お客様にひとこと

「ITを活用し、誰もが働きたいと思えるような地方企業を増やしたい」。私はそんな想いでアップデートに入社しました。「もっと良い会社になりたい」「こんな組織にしていきたい」と思っても、一緒に動ける人がいない、自分たちではやりきれない……そんなもやもやを抱えていませんか？お客様が描く未来への想いを、全力でサポートいたします。ぜひお気軽にご相談ください！

年間休日105日のあの会社は、なぜ学生から人気があるのか？

採用の現場にいと、不思議に思うことがあります。

年間休日105日。知名度も高くない。初任給も飛び抜けて高いわけではない。それなのに、毎年学生から選ばれ続ける会社があります。

逆に、条件も良く、採用予算もかけているのに苦戦している会社もあります。この違いは何なのだろう。

学生と話していて見えてきた理由

学生と話していると、少しずつ理由が見えてきます。

学生側

今の学生は、求人票を見て会社を選んでいようでいて、**実は働く意味そのものを探しています。**

- どんな人と働くのか。
- どんな人生を歩めるのか。
- どんな大人になれるのか。

そんな問いを抱えながら就職活動をしています。

企業側

一方で企業側は、

- 給与
- 休日
- 福利厚生

といった「求人票の中」で戦おうとしています。

もちろん条件は大切です。ただ、学生が探しているものと、企業が伝えようとしているものには少しズレがあります。

ですので最近では、どんな媒体を使うか、どんなスカウトを送るかよりも、どうやって学生と出会うのか、どんな順番で関係をつくるのか、どんな時間を共有するのか、“企業対人”の採用活動というより、“人対人”との関係づくりができる会社が強いなと感じています。

実際に採用がうまくいっている会社ほど、学校へ足を運び、学生と何度も会い、社員と食事をし、現場を見せています。

応募を急がない。選考を急がない。まず関係をつくる。一見すると遠回りなことを丁寧に続けています。

☑ どうやって学生と出会うのか



☑ どんな順番で関係をつくるのか



☑ どんな時間を共有するのか



1秒でマッチングする採用より、1年かけて惚れ合う採用

私たちが学生と企業の両方に向き合う中で、1秒でマッチングする採用より、1年かけて惚れ合う採用の方が結果的にうまくいく場面を数多く見てきました。時間も手間もかかります。でも、人が人を選ぶ以上、案外そういうものなのかもしれません。

採用に正解が一つだった時代は終わりつつあります。だからこそ今は、自社は学生とどんな出会い方をするのか。どこに時間と人を投下するのか。そんな視点で採用を考えることが、これまで以上に重要になっているように感じています。

パートナー企業：HUNTER株式会社
代 表：代表取締役 / 獵師 桑木野 達哉 氏
事 業 内 容：採用支援サービス



UD社員発信 /

アップデートひろば

UPDATE COMMUNITY

「アップデートひろば」は、アップデート株式会社の“ヒト”に焦点をあて、社員の様々な情報を発信するコーナーです！

アップデートの社風や、社内にどんなメンバーがいるのか多くの方知ってもらえれば嬉しいです！

トチノキのマラソンレポート

那須の風を感じて激走！

社長・ビジネスパートナーと挑んだ10kmリレーマラソン



2026年4月入社

トチノキ

2026年5月24日、栃木県那須町にある「余笹川ふれあい公園 特設コース」にて、「NASUファミリーリレーマラソン 10K2026」が開催されました。この大会に、新入社員である私の「一緒に走りませんか？」という一言をきっかけにチームが結成。当社とパートナー企業である合同会社サンドボックス上田さんのメンバーで合同チーム「アップデート&サンドボックス」を組み、10キロのリレー形式マラソンに初挑戦しました！

TEAM

「アップデート & サンドボックス」



私の突飛な提案にもかかわらず、和氣社長と上田さんが快く応じてくださり、当日は緊張とワクワクが入り混じる中で本番を迎えました。年の差やキャリアに関係なく、やりたいイベントを気軽に提案し合えるのがアップデートの魅力だなと感じています。



レースは1人1キロずつ、ペースを意識しながら、次のランナーへタスキを繋いでいくスタイルです。個人走とは違い、「一步一步、次のメンバーのために」と思いを込めて走るチーム戦ならではの一体感はとても新鮮でした。お互いに声を掛け合い、全員の力で見事に完走！



結果発表

結果は39チーム中**18位**でした。

和氣社長から

「きつかったけど、みんなでゴールを喜び合える達成感は最高だね！」

との言葉があり、早くも来年の上位入賞に向けて闘志を燃やされています。

社内の枠を超えてお互いを支え合うチームワークの素晴らしさを実感でき、まさに「人生を楽しむチャレンジ」にふさわしい最高の機会となりました。