

# 入居ビル名称変更のお知らせ

この度、弊社が入居しておりますビルの名称が下記の通り変更となります。ご登録の住所変更をお願いいたします。

## ■ 変更内容

新ビル名称	DPスクエア宇都宮
旧ビル名称	メットライフ宇都宮スクエア



## ■ 変更日

2026年3月25日

## ■ 変更後の住所

〒320-0026 栃木県宇都宮市馬場通り二丁目1番1号 DPスクエア宇都宮8F  
※ビル名以外の住所、電話番号の変更はございません。

## ■ ご留意点

- ・変更後1年間は旧ビル名が併記されますため、郵送物などの受領に問題はございません。
  - ・弊社からの送付書類についても、順次、新ビル名に切り替えを行います。
- ご迷惑をおかけいたしますが、ご理解ご協力のほどよろしくお願い申し上げます。

## UD TOPICS

“



### 2月

1日付で経済産業省が定める「DX認定制度」において「DX認定事業者」に認定されました。  
本制度は、デジタル技術を活用した経営変革の準備が整っている企業を国が認定するものです。宇都宮を拠点とする弊社は、業務効率化やデータ活用を推進し、より質の高いサービス提供を目指してまいりました。今後もDXを加速させ、皆様に新たな価値をお届けできるよう邁進いたします。

”

“



### 2・3月

この春、アップデート株式会社に2名の新入社員が加わりました。  
2月に男性社員1名、3月に女性社員1名を迎え、新たな仲間とともに社内には一層の活気が生まれています。新メンバーは、一日も早く皆様のお役に立てるよう、日々業務に励んでおります。新体制のもと、社員一同より一層努力してまいりますので、今後とも変わらぬご愛顧を賜りますよう、心よりお願い申し上げます。

”

“



### 3月

25日(水)、共同スポンサーを務める日光市のサッカーチーム「TEAM éxito (チームエクシト)」の選手2名とコーチが2025年度の活動報告として来社されました。同チームは「サッカーを通じた人間形成と地域活性化」を掲げており、2025年度から一つ上のカテゴリーへと戦いの舞台を移し、より高いレベルの相手に果敢に挑んでいると報告を受けました。

”



# 1-UP

コツコツ  
やります  
1つずつ。

Vol. 11  
2026 SPRING



新入社員が企画したモルック大会の様子

FEATURE

入社式MISSION特集 新入社員紹介

INTERVIEW

【スマート社員活用事例】 クライアントインタビュー

NEWS

宇都宮まちづくり貢献企業に認定  
男女共同参画推進事業者表彰「きらり大賞」を受賞

MEMBER

スマート社員紹介 第10回「ガジュマル」  
アップデートひろば

# 「モチベーション120%で迎える私たちの入社式MISSION」 完遂!

自分たちの舞台は、自分たちで創り上げる。

## MISSION & 4PEOPLE

令和7年11月、プロジェクト始動

「夢への第一歩!モチベーション120%で迎える私たちの入社式」を、君たち自身で企画・運営せよ。入社前から「当事者意識」をアップデートしてほしいという思いからアップデート株式会社が内定者に課したMISSIONです。このプロジェクトに対し、新入社員4名は令和7年11月から、オンラインと対面を使い分けながら、入念な準備を重ねてきました。



## CEREMONY & MÖLKKY

令和8年4月1日。ついに迎えた「決戦」の日

午前中の式典は、4人が企画した「伝統的かつ厳かな」スタイル。ピシッと決めたスーツ姿、自分たちで飾りつけを準備した会場、決意表明。半年間、自分たちに向き合い続けたからこそ、その言葉一つひとつに心がこもっています。



## 殻を破る!全社員対抗モルック大会

そして後半。4人が仕掛けた最大の見せ場が、全社員参加の「モルックMISSION」。「役職の壁を壊し、フラットなチームワークを築きたい」という彼らの狙い通り、宇都宮の青空の下、歓喜と悔しさの叫び声が響き渡りました。新入社員が主導し、ベテラン社員を巻き込んで戦略を練る。そこにあったのは、年齢もキャリアも関係なく、一つの目標に向かって熱くなる「アップデート株式会社」の理想の姿でした。



MISSION評価120%の大成功!



自ら企画し、自ら動く。  
この日、宇都宮で一番熱いチームが、  
正式に動き出しました!!

## 企画をやり遂げた、新入社員4名の感想



入社式MISSIONのリーダーに任命され、不安でしたが、まず無事に入社式を終えることが出来たことに安堵しています。入社式でいただいた「これからが本番だ」という言葉の通り自分の軸を持ってこれからも日々努力していきたいです。



自分で案を出したモルックが採用され、天候は少し悪かったですが、参加者の皆様が楽しんでいる姿が見られてとても嬉しかったです。私自身もモルックを楽しみ、思い出に残る入社式になりました。



最初は何から手をつけていけばいいか分からず、戸惑ったりもしましたが、同期の方々と協力して意見を出し合い、企画書を何枚も作り正式に入社式を実行することができて、とても達成感がありました。



この企画を通して、みんなで協力することや先輩方を頼ることを学ぶことができました。今後もこの入社式の企画・運営の経験を糧に、新入社員で協力しながら、今後訪れるであろう困難に立ち向かっていきたいと思っています。

# INTERVIEW

## クライアントインタビュー

スマート社員の活用方法や、『スマート社員』について思っていることについてお聞きしました。  
※『スマート社員』とは、アップデートの社員がコーポレートITサービスエンジニアとしてお客様企業の内部で社員として業務を行い、課題の発見から解決策の提案、実施までをITを活用してサポートするサービスです。



## INTERVIEW

Interviewee

宇都宮文化センター株式会社  
総務企画部 木村 昂平 様

1964年の創立以来、一貫して「快適な生活環境の保全」をテーマに掲げ、総合的な環境提案に取り組まれています。変化の激しい時代においても、その時々に合わせて新たなサービスを創造し、地域社会に貢献し続けてこられました。将来世代にも継承できる「健全で恵み豊かな環境作り」に全力を尽くすその姿勢は、創業から変わらぬ信念。積み重ねた歴史を大切にしながら、常に未来を見据えた活動を展開されている企業です。

まずは、弊社（アップデート）にIT活用のアウトソーシングを依頼された当時の「お悩み」を教えてください。

社内におけるシステム関連の専門知識を持つ人材の不足でした。特に、日常業務で利用する基幹システムやネットワークに問題が発生した際、迅速かつ確に対応できる担当が社内にはいないという状況に、大きな不安を抱えていました。

弊社の「スマート社員」が定期入社するスタイルになり、社内の体制はどう変わりましたか？

特定の担当者に依存し属人化していたシステム業務について、現在ではスマート社員、社長、私の定例会を実施し、情報共有と課題整理が行える体制になりました。会社として属人化をかなり防げるようになったと感じています。

スマート社員の印象やエピソードを教えてください。

パソコンや回線など、大小問わずトラブルがあった際に電話をすればいつでも対応してくれます。わからないことがあっても一旦持ち帰って確認してくれるなど、真面目な対応で、今まで解決できなかったことはないです。情シス担当のムクゲさんにとっても感謝しています！

最近では弊社の提案により「採用インスタグラム」を開始されました。当初、SNS活用に不安はありましたか？

アップデートさんから提案があり、採用広報の一環として開始しました。開始当初の不安としてはやはり、炎上リスクがありました。また投稿しても再生数が伸びないのではないかと懸念していたところはありました。

運用開始から、すでにフォロワー183人を突破されましたね。具体的な手応えはいかがでしょう？

「特殊車両の紹介や社員の日常など、アップデートさんのアドバイスで『親しみやすさ』を意識した投稿を続けています。求人ページを見ていた人がインスタグラムを見つけ、会社の雰囲気などを動画で知るきっかけになっていますね。開始からまだ4ヶ月程度で、今は採用に直結していませんが、まだこれからですね。ばななさんの投稿これからも期待してます！

今後も迅速な対応で宇都宮文化センター様の不安を解消します。



情シス担当：ムクゲ

トレンド解析と炎上回避を徹底し、採用成果に繋がります！



SNS担当：ばなな

インタビューにご協力いただき、誠にありがとうございました！

# 地域の未来を創り、誰もが輝ける職場へ

～「宇都宮まちづくり貢献企業」認定 & 「きらり大賞」ダブル受賞のご報告～

アップデート株式会社は、2026年2月、宇都宮市より2つの大きな評価をいただきました。地域社会への貢献を認める「宇都宮まちづくり貢献企業」の認定、そして性別を問わず誰もが活躍できる職場環境を称える「きらり大賞」の受賞です。支えてくださる皆様への感謝とともに、受賞の内容をご報告いたします。

## 1 宇都宮まちづくり貢献企業 認定

(認定日:2026年2月13日)

本制度は、市民・企業・行政が連携した「まちづくり」に積極的に取り組む企業を宇都宮市が認定するものです。

### 評価いただいたポイント

- ✓ **地域社会への貢献**  
スポーツ少年団への支援や就労支援活動など、地域社会の一員として地元行事や社会貢献活動に参画。豊かで活力ある地域づくりに寄与している。
- ✓ **雇用・労働環境の整備**  
社員一人ひとりが能力を発揮し、ワークライフバランスを図れる職場環境を構築。2年間で6名の女性社員を採用した実績や、キャリアアップ支援など、多様な人材が輝ける体制を確立している。
- ✓ **顧客対応と情報セキュリティ**  
情報セキュリティ管理体制を徹底し、顧客情報を厳重に保護。常に安心・安全かつ信頼性の高いサービスを提供し続けている。



佐藤栄一市長より

表彰状を拝受いたしました。



うつのみやCSR  
まちづくり貢献企業

## 2 男女共同参画推進事業者表彰「きらり大賞」受賞

(受賞日:2026年2月20日)

誰もが個性と能力を発揮できる職場づくりに尽力している事業者に贈られる、宇都宮市で最も権威ある男女共同参画の表彰です。

### 評価いただいたポイント

- ✓ **成長を止めない「スキルアップ支援」**  
資格取得支援や書籍購入のサポートを通じ、社員が自発的に学び、成長し続けられる土壌。
- ✓ **仕事と生活を支える「両立サポート」**  
「みんなの産休・育休ガイドブック+」の活用や、介護セミナーの実施により、ライフステージの変化に左右されず安心して働き続けられる意識醸成を行っている。
- ✓ **絆を深める「独自のコミュニケーション制度」**  
部署を超えたグループで交流する「バディ制度」や、共通テーマで親睦を深める「ツノル制度(ランチ補助)」を導入。風通しの良い職場環境が、確かなチームワークを生んでいる。



きらり大賞の楯を

いただきました！

### 和氣代表メッセージ

これからもハード・ソフト両面で働く環境整備を進めていきます。『働きやすさ』だけでなく『働きがい』のある会社を目指し、これからも社員一同、キラリと光る情熱を持って精進してまいります！

## スマート社員メンバー紹介

第10回 UDネーム

# ガジュマル

TYPE	ITディレクター
要求熟練度	Lv2
趣味	サウナ、温泉、釣り、映画
座右の銘	人事を尽くして天命を待つ
好きな食べ物	苺、蕎麦、寿司
UDネームの由来	ガジュマルは幸運を呼ぶ植物ということで、自分も幸運を呼んでみたかったからです



## smart member

### Q. プロフィールを教えてください

**A.** クラウド環境(AWS)の運用監視に2年間従事しました。GitサーバーのV2V移行では詳細設計や手順書作成に携わり、環境の要件定義から構築までの流れを経験しております。定常作業の見直しや改善にも取り組み、PythonやVBAを用いた業務自動化によって、運用負荷の軽減や作業効率化を行いました。また、SNS運用にも携わっており、投稿企画やコンテンツ制作を通じて、目的や対象に応じた発信を意識しています。

#### ご提案できること

- ・クラウド移行および環境構築
- ・運用保守の支援 業務フローの見直しと手順書作成による運用改善
- ・BIツールを用いたデータ統合・見える化
- ・プログラミングやRPAを用いた業務自動化
- ・SNS運用における企画立案・コンテンツ制作支援

### Q. 仕事で心掛けていること

**A.** 「即連絡」と「何でも報告」を徹底し、情報の流れを滞らせないことを重視しています。これにより、チーム全体の円滑な業務遂行を可能にすると考えています。オープンで健全な情報伝達は、チームの意思決定のスピードと質を高め、最終的にお客様への貢献へと繋がると感じています。

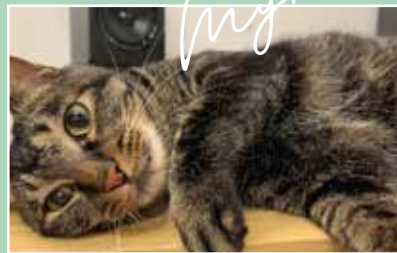
### Q. 今後やっていきたいこと

**A.** 今後は、企業の基盤を支える「サーバー管理」にも深く携わり、セキュリティとパフォーマンスの最適化に尽力する所存です。さらに、「SNS運用」では、広報戦略に基づいたコンテンツ制作を通じて、企業ブランディングと顧客とのエンゲージメント強化に貢献したいです。幅広く知識・スキルを身に付け、多角的な視点からお客様企業の成長に貢献できる人材を目指していきたいです。



◀こちらのQRコードから、すぐにご相談いただけます！  
ご連絡お待ちしております！！

仕事終わりのサウナで、気持ちを切り替える時間が好きです。休日は温泉に足を運び、余裕のある日は管理釣り堀や映画を楽しんでいます。実家の猫と、Instagramで見るモルモットが、ささやかな癒しです。



▲実家の猫「くう」



▲モルモットに会いに那須の牧場へ行きました！

#### お客様にひとこと

スマート社員のモットーは、「社員よりも社員らしく」です。お客様の課題を自分ごととして捉え、ともに悩み、考え、支え合いながら前に進める存在でありたいと考えています。お気軽にご相談ください！

UD社員発信！

## アップデートひろば

UPDATE COMMUNITY

「アップデートひろば」は、アップデート株式会社の「ヒト」に焦点をあて、社員の様々な情報を発信するコーナーです！  
アップデートの社風や、社内にどんなメンバーがいるのか多くの方々に知ってもらえれば嬉しいです！

### 宇大未来塾 参加レポート：地域を拓く「3C精神」を学ぶ

今回、2名(たけのこ、タンポポ)の社員が宇大未来塾に参加しました。日々の業務を越え、異なる業界の視点や大学の知見に触れることで、自らの視座を高め、社内に新しい風を吹き込むきっかけを得ることが目的です。

#### 参加概要

前期 2025年6月4日(水)～7月23日(水)  
後期 2025年8月20日(水)～9月24日(水)  
場所: 宇都宮大学 峰キャンパス UUプラザ

宇大未来塾  
UDAI MIRAIJUKU

#### 宇大未来塾とは

宇大未来塾は、栃木の未来を切り拓く人材を育成する宇都宮大学主催のプログラムです。不透明な時代において、「Challenge(挑戦)」「Change(変化)」「Contribution(貢献)」の3C精神を体現し、地域社会のリーダーを目指す社会人を対象としています。

#### 参加者によるレポート

##### report 1 参加者たけのこ

私は「次世代経営マネジメントプログラム」に参加しました。本プログラムには、マネジメント層やDX推進、企業変革に携わる方、経営者など多様で優秀な方々が参加しており、その方々との交流自体が大きな刺激となりました。講義も実務に基づいた内容が多く、共感や発見にあふれ、社会人としての自分に深く響く学びが多くありました。全体を通じて、企業や社会を多角的に捉える視点や新たな引き出しを得ることができましたし、同じ志を持つ仲間との出会いにも恵まれ、とても有意義な経験となったと感じています！



次世代経営  
マネジメント  
プログラム

##### report 2 参加者タンポポ

「データサイエンス・DXプログラム」に参加しました。AIの急速な発展に伴い、データ活用が時代の大きなトレンドであることを肌で感じる貴重な機会となりました。講座では、日頃使い慣れているExcelでできることはPythonでも実現可能であり、さらに高度な分析や自動化が図れることを学び、技術の連続性に驚きました。一方で、世の中には「データはあっても、それを活用できる形に整理できていない」という課題を抱える企業が多いことも実感しました。今後は本講座で得た知見を活かし、散らばったデータを価値ある形へと変換し、具体的な解決策を提案できるような力を身につけていきたいです。



データサイエンス・DX  
Data Science and Digital Transformation Program

#### おわりに

今回の参加を通じ、2名とも大きな刺激と学びを得ることができました。宇大未来塾で得た知見とネットワークを社内に還元し、弊社のさらなる成長に繋げてまいります。