

# アップデート株式会社 行動計画

(次世代育成支援対策法に基づく一般事業主行動計画)

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように計画を策定する。

○計画期間 令和6年6月1日～令和8年5月31日

目標：全社員に対し、育児・介護休業等について制度の周知を行う。

○取組内容・実施時期

令和6年 6月 全社員に対し育児・介護について聞き取り（アンケート）を行い、育児・介護の必要性の把握及び制度の理解度について確認する。

令和6年 8月 育児休業制度等に関するパンフレットの作成及び配布

令和6年 8月～令和7年12月（年2回基準）

職員全員参加による育児・介護制度に関する研修を行い、制度に対する理解度を深化させる。

令和8年 5月 2年間の状況を把握・分析し事後の雇用環境の整備に反映する。