

アップデート株式会社 行動計画

(女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画)

男女ともに全社員が働きやすい職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

○計画期間 令和6年6月1日～令和8年5月31日

目標：職員全員が平均10日以上の有給休暇を取得する。

○取組内容・実施時期

- | | |
|---------|--|
| 令和6年 6月 | 現在の有給休暇取得状況の把握及び有給休暇取得促進得についてトップメッセージの発信 |
| 令和6年12月 | 中間段階における有給休暇取得状況の把握、振り返り |
| 令和7年 5月 | 有給休暇取得状況の把握及び働き方に関する個人面談の実施 |
| 令和7年12月 | 中間段階における有給休暇取得状況の把握、振り返り |
| 令和8年 5月 | 休暇の取得及び働き方に関する個人面談の実施
2年間の状況を把握・分析し事後の職場環境の整備に反映する。 |